

قسم ادارة البيئة/ المرحلة الثانية  
ادارة الموارد البشرية / الكورس الثاني للعام الدراسي ٢٠١٨-٢٠١٩  
المحاضرة الخامسة عشر/تدريسي المادة ثناء عبدالكريم  
عنوان المحاضرة نتائج العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية وواقع الصحة  
والسلامة المهنية في البلدان النامية

اهم نتائج العمل بنظام الصحة والسلامة المهنية

- ١) زيادة العمر الإنتاجي للألات والمعدات.
- ٢) منع الحوادث قبل وقوعها، والمحافظة على الأصول.
- ٣) زيادة إنتاجية العاملين بالحد من الحوادث المتوقعة.
- ٤) تخفيض تكلفة الإحلال نظرا لزيادة طول فترات التشغيل.
- ٥) منع توقفات العمل الناتجة عن الأعطال بسبب الحوادث.
- ٦) تحفيز العاملين وحثهم على العمل لإشباع حاجات الأمن والأمان.
- ٧) التعديل الايجابي في سلوكيات العاملين لتناسب مناخ العمل.
- ٨) تعتبر أحد شروط الإنتاج وضمن إستقراره.

اهم الفوائد المترتبة على تطبيق نظام الصحة والسلامة المهنية كما حددتها  
منظمة الايزو للجودة الشاملة :

أحد شروط منظمة الأيزو للحصول على شهادات الجودة الخلاصة بالفوائد:

- فوائد مباشرة :من خلال تعرف العامل على الخطر الكامن في العمل وسبل  
تلافيه يؤدي إلى:

١-تقليل إصابات العمل والأمراض المهنية للعمال

٢-ندرة الحوادث والكوارث الناتجة عن العمل في المنشأة

٣-استقرار الموظفين والعاملين بالمنشأة .

٤ - انسياب العمليات الانتاجيه بسهولة بالاتباع السليم للخطوات.

٥- خلق سمعه طيبه للمشاءة والمصنع .

٦- اصطحاب مفهوم السلامة في كل الاعمال .

## فوائد غير مباشرة مثل :

١- بتقليل الإصابات والحوادث نحافظ على الأيدي العاملة الماهرة مما يؤدي لزيادة الإنتاجية

٢- عند مقارنة المبلغ المصروف على السلامة والصحة المهنية في المنشأة مع المبلغ الممكن صرفها في حال حدوث الإصابات نجد أن معدل التوفير مرتفع.

٣- بتقليل الحوادث للآلات فإن المبالغ التي كنا سنصرفها على إصلاح الآلات المتضررة تمكنا من شراء آلات جديدة وبالتالي تطوير المعمل .

### واقع الصحة والسلامة المهنية في البلدان النامية

لقد بدأ الاهتمام ببرامج الصحة والسلامة المهنية في الدول النامية في اواخر القرن العشرين وعملت هذه الدول على توسيع قاعدة التدريب المهني للعاملين الجدد ودورات تطويرية للعاملين، كما انشأت مراكز للصحة المهنية في مواقع العمل من قبل متخصصين بالسلامة المهنية . ويرجع سبب تأخر الدول النامية في تطبيق برامج السلامة المهنية الى عدة اسباب منها :

١-افتقار البلدان لأسس الصحة العامة و الرعاية الصحية الأولية للأفراد

٢- عدم المعرفة بأسس الصحة و السلامة المهنية

٣-افتقار البلدان للمعلومات المتعلقة بمشاكل الصحة والسلامة المهنية

٤- ضعف قوانين الصحة والسلامة المهنية

٥ -نقص في الكادر الطبي المهني المؤهل

٦- نقص في المعدات و أجهزة قياس ملوثات بيئة العمل

٧-زيادة في نسبة الأفراد العاملين غير المهرة مقارنة بالعاملين الماهرين (المؤهلين).

ولتطوير واقع الصحة والسلامة المهنية في الدول النامية يجب التركيز على الجوانب التالية:

١-وجود قانون ينظم خدمات السلامة المهنية في مواقع العمل

٢- وجود مراكز حكومية للمراقبة على تطبيق قانون الصحة والسلامة المهنية

٣- فتح مراكز لتأهيل كوادر متخصصة في مجال السلامة المهنية لتتمكن من تطبيق برامج

السلامة المهنية في مواقع العمل

٤- ايجاد برامج توعية متخصصة بالصحة والسلامة للأفراد العاملين