**محاضرات مادة مبادئ الإدارة- مرحلة الأولى -قسم العلوم المالية والمصرفية**

**نظرية التقسيمات الإدارية**

 يعتبر هنري فايول من ابرز رواد هذه المدرسة والذي اعتبره البعض االب المؤسس لهذه النظرية وتتمثل مساهمات فايول في الفكر الاداري في ثالث جوانب أساسية هي:

1. وضع تصور علمي متكامل لوظائف المدير (التخطيط،التنظيم،اصدارالاوامر ،التنسيق،الرقابة)
2. تحديد أنشطة منظمات الاعمال(فنية،تجارية،مالية،محاسبية،تأمينية،إدارية)
3. تحديد المبادئ العلمية التي يسترشد بها المدير عند القيام بوظيفته **وهي أربعة عشر مبادئ وكما مدرج أدناه:**
4. تقسيم العمل والتخصص :تفتيت الوظائف الى مجموعات من الاعمال الفرعية بتخصص كل شخص في أداء عمل فرعي.
5. السلطة والمسؤولية:لابد من تناسب السلطة مع المسؤولية والسلطة هي القوة الممنوحة لشاغل الوظيفة حتى يستطيع أداء مهامه الوظيفية.
6. الضبط والنظام: يجب على العاملين احترام نظم العمل لضمان سهولة الأداء.
7. وحدة الأمر: يتلقى العامل أوامره من مدير واحد فقط حتى نتفادى تعارض الأوامر.
8. وحدة التوجيه: يتم تجميع الوظائف الادارية الواحدة تحت رئاسة مدير واحد.
9. خضوع المصالح الشخصية للصالح العام : المصالح العامة للعمل يجب ان تسبق المصالح الفردية للعاملين.
10. مكافأة الأفراد : يجب مكافأة العاملين بشكل يتناسب مع الجهود التي يبذلونها.
11. المركزية :تركيز السلطة بيد المدير مع تحمله مسؤوليات العمل.
12. التدرج الهرمي: يجب ان تتسلسل السلطة من أعلى الى أسفل الهرم التنظيمي.
13. الترتيب:توفير مواد الإنتاج في المكان المناسب في الوقت المناسب.
14. العدالة والمساواة : يجب على المدير تحقيق العادلة بين العاملين .
15. استقرار العاملين :تخفيض معدلات دوران العمل وتحقيق قدر مناسب من الاستقرار التنظيمي.
16. المبادرة: تشجيع العاملين على التجديد والابتكار في العمل.
17. روح الفريق : تنمية إحساس العاملين بأهمية العمل الجماعي